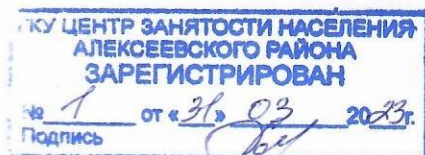


**Первичная профсоюзная организация
МБОУ «Алексеевская СОШ №2»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Алексеевского средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя
Советского Союза Ивана Егоровича Кочнева Алексеевского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021-2023 годы



пгт. Алексеевское, 2023 год

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Алексеевского средняя общеобразовательная школа №2 имени Героя

Советского Союза Ивана Егоровича Кочнева Алексеевского муниципального района

Республики Татарстан»

на 2021-2023 годы

В разделе I

- В пункте 1.2. слова «Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки» заменить словами: «Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования».

Дополнить пункт 1.4. абзацем следующего содержания: «Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников».

- В пункте 1.5. слова «профессионального союза работников народного образования и науки» заменить словами: «Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования».

В разделе II

Подпункт 2.2.3. дополнить словами: «(Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225)».

Второй абзац подпункта 2.2.18. изложить в следующей редакции: «Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ)».

Подпункт 2.3.4. изложить в следующей редакции: «Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий».

В разделе III

Пункт 3. изложить в следующей редакции: «Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о

порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"».

Подпункт 3.1.17. дополнить абзацем следующего содержания: «Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»»).

Подпункт 3.1.24. изложить в следующей редакции: «Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, а также сотрудников правоохранительных органов, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

А также: - в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;

- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня».

Пункт 3.20. изложить в следующей редакции: «Работникам отработавшим в течение календарного года без листка нетрудоспособности предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни в количестве 3 календарных дней».

Дополнить подпунктом 3.1.26. следующего содержания: «Педагогический работник, руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов».

В разделе IV

Дополнить пункт 4.2. абзацем следующего содержания: «- в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных

целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации».

В разделе V

Дополнить подпунктом 5.3.10. следующего содержания: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

В пункте 5.6. третий абзац дополнить словами: «Лето. Сочи», пятый абзац дополнить словами: «-проект «Профсоюзный уик-энд»;-проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;»

В разделе VI

Подпункт 6.1.1. изложить в следующей редакции: «Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц».

Подпункт 6.1.2. изложить в следующей редакции: «Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации

или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда».

Подпункт 6.1.6. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

Подпункт 6.1.7. изложить в следующей редакции: «Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда».

Дополнить подпунктом 6.2.5.1. следующего содержания: «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

Дополнить подпунктом 6.2.10.1. следующего содержания: «Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками».

Дополнить подпунктом 6.2.10.2. следующего содержания: «Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

Подпункт 6.2.15. изложить в следующей редакции: «Обеспечивать за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"».

Подпункт 6.2.18. изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет».

Подпункт 6.3.2. изложить в следующей редакции: «Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях

на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда».

Подпункт 6.3.5. изложить в следующей редакции: «. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности».

В разделе IX

Дополнить подпунктом 9.4. следующего содержания: «Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

Исключить Приложение № 3 «Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день и работникам с вредными и(или)опасными условиями труда».

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Юлиа Яковлевна Яковлева
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«31» марта 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Ирина Викторовна
(подпись) (Ф.И.О.)

«31» марта 2023 г.



Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью 6 (шесть) листов

Директор школы: Медведев П.Р. Ягудина

